

HOSPITAL MUNICIPAL GUARAPIRANGA

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

COMPETÊNCIA
OUTUBRO/2020





Diretora Geral - Simone Araújo

Diretor Técnico - Dr. Victor Hugo Parrilha Panont

Gerência Administrativa – Rafael Vizaco

Gerência de Enfermagem – Giuliana Lima

Coordenação Multiprofissional – Sérgio Feitosa

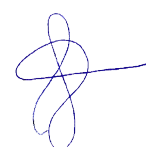
Elaborador por: Carla Menegassi

Aprovado por: Simone Araújo

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script.

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| 1. Apresentação | 04 |
| 2. Organização Social | 05 |
| 3. Recursos Humanos | 06 |
| 4. Faturamento | 06 |
| 5. Serviços Ofertados | 07 |
| 6. Infraestrutura | 08 |
| 7. Indicadores | 10 |
| 8. Ouvidoria | 10 |
| 9. Ações de Enfrentamento à Pandemia COVID-19 | 14 |



1. Apresentação

O Hospital Municipal Guarapiranga surgiu por força do Contrato de gestão 001/2020, firmado com a Secretaria Municipal de Saúde da cidade de São Paulo, época em que a gestão de hospitais municipais ocorria através da extinta AHM – Autarquia de hospitais Municipais.

O projeto inicial contemplava uma unidade hospitalar para leitos de retaguarda, em atendimento à demanda de hospitais municipais da cidade. Da estrutura idealizada, previa-se 120 leitos, sendo esta a capacidade total planejada.

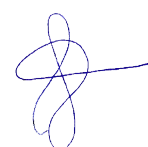
Referido ajuste foi assinado em 01 de abril de 2020. Acontece que na data de assinatura, o mundo estava diante de um novo cenário onde brevemente se instalava a Pandemia causada pelas infecções relacionadas ao SARS-COVID-19.

Em 15 de maio de 2020, o contrato foi aditivado para alterar o perfil inicial, visando basicamente dois quesitos:

- A alteração do perfil assistencial, visando atendimento exclusivo a pacientes acometidos pela Covid-19;
- Ampliação do número de leitos planejados para 163, sendo destes 140 de UTIs e 23 para enfermarias.

A alteração foi idealizada para um prazo exordial de 180 dias, ou seja, com previsão de encerramento em 14 de novembro de 2020. Acontece que vencida tal barreira temporal, a pandemia ainda permanece e, nos mesmos moldes o hospital continua realizando seus atendimentos.

O HMG passou a ser referência para atendimentos relacionados à nova doença, sendo regulados pacinetes de toda a cidade, com foco nas unidades instaladas na região sul da cidade.



2. Sobre o Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde

O INTS – O Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde (INTS) é uma organização social sem fins lucrativos, certificada pelo CEBAS – Certificação de Entidades Beneficentes de Assistência Social na área de Saúde, com foco na pesquisa e inovação das melhores práticas tecnológicas para a gestão pública e operação de unidades nas áreas de Saúde no Brasil.

Com perfil multidisciplinar, o INTS, desde a sua criação, vem trabalhando de forma integrada com o setor empresarial, promovendo as melhores práticas de gestão focada em serviços públicos de Saúde, Educação e Assistência Social nas esferas municipal, estadual e federal, oferecendo serviços de mais alto nível para toda a comunidade.

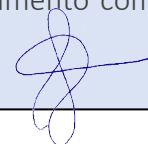
A nossa missão é prover à administração pública soluções de gestão e tecnologia na área de saúde, educação e ação social buscando a satisfação das partes interessadas, assim como, a conformidade com as legislações aplicáveis.

A nossa visão é ser referência nacional na gestão de serviços de saúde, educação e ações sociais destacando-se pela qualidade, aprimoramento e modernização dos nossos serviços.

Nossos valores são a **legalidade** ao atendimento às legislações e à conformidade regulatória deve ser uma prática constante em nossa organização. A **transparência** em nossas atitudes, nosso crescimento deve ser pautado na transparência e honestidade de nossas ações. **Prezar pela vida e integridade das pessoas**, devemos considerar esta diretriz mandatória nas atividades de assistência à saúde, educação e ações de promoção à saúde. **Preservar e honrar compromissos**, deve ser uma prática constante por todos. **Respeitar as relações com as partes interessadas**, em todos os níveis da nossa organização, devemos buscar construir relacionamentos baseados neste valor, seja com nossos clientes, parceiros, fornecedores, agências regulatórias e poder público. **Aperfeiçoamento contínuo** da nossa equipe é a base para a qualidade dos nossos serviços e a gestão do nosso negócio.

Propósito do HMG

Atuar em busca da satisfação de seus pacientes, assegurando relações mais humanizadas, a participação de seus usuários no desenvolvimento de sua atuação, promovendo a responsabilidade social e comprometimento com recursos financeiros. No HMG, a natureza faz parte da cura!



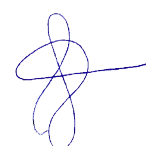
3. Recursos Humanos

A unidade é composta por mais de 1 mil profissionais, incluindo equipes administrativas, assistenciais e de apoio, sendo aproximadamente 290 terceirizados. O corpo clínico é composto por médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, assistentes sociais, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, nutricionistas e psicólogos.

4. Faturamento

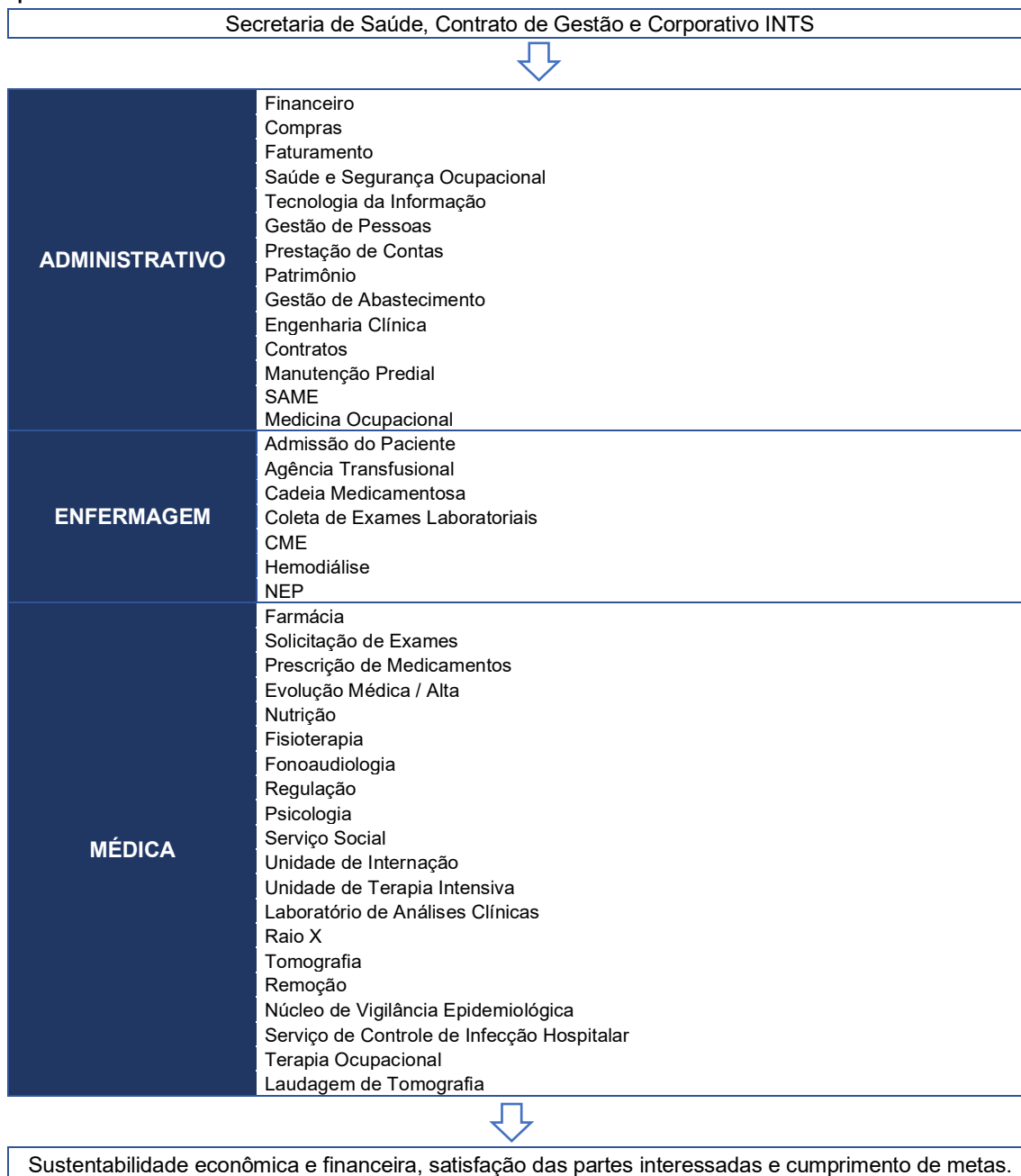
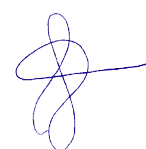
Durante o período, todas as Autorizações de Internações Hospitalares – AIH, obtiveram aceitação.

| | 06/20 | 07/20 | 08/20 | 09/20 | 10/20 | 11/20 | 12/20 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Taxa de apresentação de AIH para a totalidade de Saídas Hospitalares | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | |

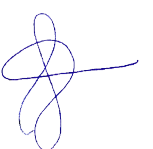


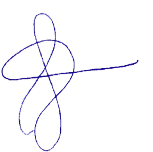
5. Serviços Ofertados

A unidade é composta por quatro frentes de atuação, compondo o total de 54 processos:

6. Infraestruttura





7. Indicadores

2º semestre de 2020

| Indicador | Meta | 06/20 | 07/20 | 08/20 | 09/20 | 10/20 | 11/20 | 12/20 |
|---------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|
| Índice de Queda | < 15% | 0% | 0% | 0% | 2,14% | 0,76% | | |
| Taxa de Ocupação | > 85% | 32,8% | 21,10% | 18,4% | 32,34% | 27,57% | | |
| Índice de Úlcera por Pressão | < 20% | 6,8% | 2,5% | 9,37% | 5,82% | 0,95% | | |
| Taxa de Devolutiva de Ouvidoria | < 80% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | |
| Taxa de apresentação de AIH | < 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | |
| Média de Permanência | - | 16,0 | 9,7 | 8,2 | 7,8 | 7,6 | | |
| Nº Óbito Institucional | - | 0% | 21,3% | 8,6% | 9,4% | 9,4% | | |
| Altas Melhoradas | - | 9 | 58 | 71 | 165 | 159 | | |
| Admissões | - | 34 | 80 | 108 | 193 | 192 | | |

8. Ouvidoria

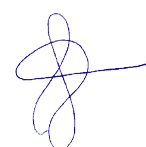
A ouvidoria do HMG foi implantada em agosto de 2020. No que diz respeito a sua atuação, busca-se acolher, compreender, qualificar as diferentes formas de manifestação, acompanhar e responder aos cidadãos e reconhecê-los, sem qualquer distinção, como sujeitos de direitos.

Há dois objetivos centrais:

- I) Ser uma ferramenta que permita a interlocução do cidadão com a organização;
- II) Ser um instrumento que contribui com o aprimoramento do serviço prestado.

Para o cidadão registrar a sua manifestação, a ouvidoria do HMG disponibiliza os seguintes canais:

- E-mail, através do endereço: ouvidoria.hmg@ints.org.br.
- Telefone da unidade por meio do número (11) 2872-6555
- Através do número 156 e SMS.



- Carta, através do endereço: Estrada da Riviera, 4742 - Riviera Paulista, São Paulo - SP, 04916-000.
- Portal, através do link: <http://ouvprod02.saude.gov.br/ouvidor/CadastroDemandaPortal.do>

O HMG foi inaugurado em Junho de 2020 e de acordo com as informações do Banco de dados Ouvidoria SUS, foram registradas o total de 52 manifestações, conforme gráfico a seguir:

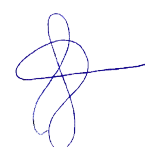
| | Jun | Jul | Ago | Set | Out | Nov | Dez | Total |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|-----|-------|
| Denúncia | | | | | | | | |
| Elogio | | | | 1 | 5 | | | |
| Reclamação | | 2 | 1 | 5 | 3 | | | |
| Solicitação | | | | | | | | |
| Sugestão | | | | | | | | |
| Total | 0 | 2 | 1 | 6 | 8 | | | |

9. Ações Realizadas

Outubro Rosa

Com o intuito de reforçar a mensagem de alertar as mulheres e a sociedade sobre o outubro rosa, campanha nacional sobre a prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e mais recentemente sobre o câncer de colo do útero, o Hospital Municipal Guarapiranga (HMG) iluminou a fachada da unidade na cor rosa. Além disso, laços e camisas foram distribuídos entre os colaboradores. Para a técnica de segurança do HMG, Cristiane Martins, o outubro rosa significa “prevenir por amor a você, ao seu corpo e a todos que te amam”, afirmou. De acordo com a coordenadora de enfermagem do HMG, Renata Reche Valeriano, outubro Rosa é o mês “que nos faz lembrar o quanto nossas vidas valem muito, e são algumas vezes tão pouco lembradas até mesmo por nós. Toda vida vale muito,” ressalta.

“O mundo pinta-se de cor-de-rosa para alertar todas as mulheres quanto a importância de um ato simples que pode mudar uma história. Nós do HMG, não nos preocupamos apenas com o diagnóstico precoce, mas também com as mulheres

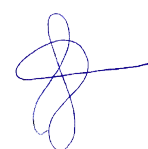


que enfrentam a doença”, complementou a gerente de enfermagem do HMG, Giuliana César Winckler.



Hospital Municipal Guarapiranga inicia discussões de casos clínicos

Em 09 de outubro, profissionais do Hospital Municipal Guarapiranga (HMG) deram início um ciclo de discussões de casos clínicos. A atividade tem o objetivo melhorar os processos terapêuticos estabelecidos na unidade de saúde, e contará com a participação de médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, técnicos de enfermagem, fonoaudiólogos e nutricionistas. A atividade mensal será realizada toda sexta-feira, com um caso clínico escolhido previamente pelos gestores das áreas, que buscam o desenvolvimento profissional, raciocínio clínico e condutas ainda mais efetivas com a finalidade de promover o bem-estar dos pacientes.





Simone Araújo
Diretora Geral/INTS
Hospital Municipal Guarapiranga

Simone Araújo
Diretora Geral

INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA E SAÚDE – INTS

Hospital Municipal Guarapiranga